



Број: 5289/1

Датум: 31.12.2024. године

Образац

ИЗВЕШТАЈ О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ
ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ за период од 01.01.2024. до 31.12.2024. године
Центар за заштиту одојчади, деце и омладине, Београд
(назив подносиоца извештаја)

Назив: Центар за заштиту одојчади, деце и омладине, Београд.

Седиште и адреса: Београд, ул. Звечанска бр. 7

Број телефона: 011-2648-361;

Електронска адреса: office@czodo.rs

Веб сајт: www.zvecanska.org.rs

Матични број: 7094345

ПИБ: 100286755

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Центра за заштиту одојчади, деце и омладине, Београд (назив органа јавне власти), број: 26/1, донет 05.01.2024. године, у Београду. (датум и место).

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада: Након извршене процене степена ризика, изнет је закључак, да је према Матрици за процену и мерење ризика, могућност појаве угрожености родне равноправности веома мала – са занемарљивом вероватноћом и малим последицама.

У Центру за заштиту одојчади, деце и омладине, запослене највише чине особе женског пола, али се при том не може говорити о угрожености и заступљености запослених мушког пола.

На руководећим местима број запослених је уједначен, док је у извршилачким радним местима највећа заступљеност запослених женског пола, пре свега јер је реч о радним местима на којима је одувек била већа заступљеност особа женског пола, како у погледу завршавања адекватних школа за дата радна места, тако и у погледу конкурисања за запослење (медицинске сестре, хигијеничарке, неговатељице, раднице у кухињи, раднице у вешерају итд.).

Кад је у питању упућивање на стручну обуку и усавршавање, као и планирани пријем и престанак радног односа запослених, није приликом процене уочена нитиједна неправилност или угрожавање родне равноправности.

2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

а) занемарљив

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

г) низак (зелена) – Није било пријављених случајева.

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

г) мале

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

Сходно горе наведеном Центар је кроз мере које је предвидео исказао своје потребе и могућности за заштиту запослених.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

Мере за остваривање и унапређење родне равноправности се могу разврстати у опште мере и посебне мере.

Опште мере се доносе након друштвеног дијалога и широког друштвеног консензуса, док се посебне мере доносе појединачно на нивоу организације.

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности. Опште мере обухватају и мере утврђене другим актима (декларације, резолуције, стратегије и сл.), чији је циљ остваривање родне равноправности. Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода. Посебне мере, у складу са општим мерама одређују и спроводе орган јавне власти, послодавци и удружења.

Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, а посебним мерама мора се обезбедити: > право жена и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама; > примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика; > промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада; > уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима; > уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности; > употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца > прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

Све предвиђене мере примењене су у временском периоду од 05.01.2024. године до 01.06.2024. године.

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

Све предвиђене мере примењене су у временском периоду од 05.01.2024. године до 01.06.2024. године.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име: Бојана

Презиме: Петровић

Контакт телефон: 011-6963213

Електронска адреса: bojana.petrovic@czodo.rs

Потпис:

Датум: 31.12.2024. године.

Место: Београд, ул. Звечанска бр. 7.



М.П. _____ (печат и потпис одговорног лица) Назив функције, име и презиме руководиоца: Зоран Милачић, в.д. директора Центра за заштиту одојчади, деце и омладине, Београд